

社会医療法人 昂和会 一般事業主行動計画書

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによってすべての職員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日 ～ 令和7年3月31日 までの2年間

2. 内容

目標1： 育児休業後に職員が復帰しやすくするために、職場復帰支援を充実する

【対策】

- ◆令和5年4月～ 育児休業者へ休業中、復帰前の面談の実施
職場復帰後に仕事と子育てが両立しやすい職場環境、配属部署の検討
短時間勤務制度利用への推進

目標2： 年次有給休暇の取得日数を、一人あたり年間平均10日以上とする

【現況】

- ◆現在の法人全体の有給取得率は67.2% 取得日数は平均9.7日、時効日数は24%。
取得率も部署や個人によって差が大きい現状である。

【対策】

- ◆令和5年4月～ 管理者会議、業務連絡会議にて、管理者への周知徹底
前年度の実績を提示して対策の検討をする
イントラネットにて職員個人へ周知・啓発を実施
入職時より有給休暇付与の実施

目標3： ハラスメントの無い職場作りを行う為に年に1回研修を行う

【現況】

- ◆女性の多い職場であることから産休・育休を取得する職員が多い。ハラスメントに関する相談は殆ど無い状況ではあるが思っていない状況にある可能性もある。

【対策】

- ◆令和5年8月～ 職員に対して意識調査の実施
令和5年11月～ 管理職への研修の実施